

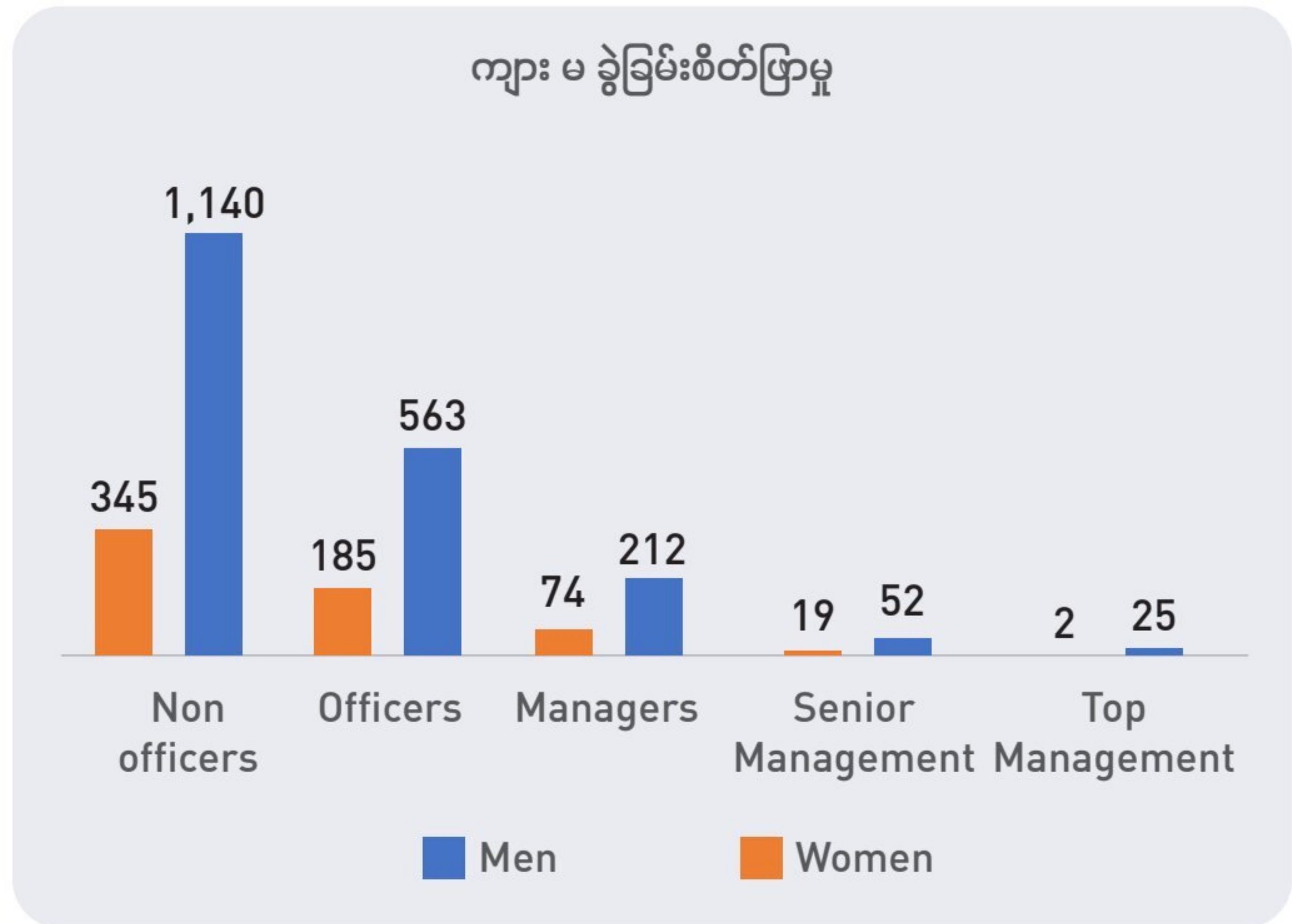
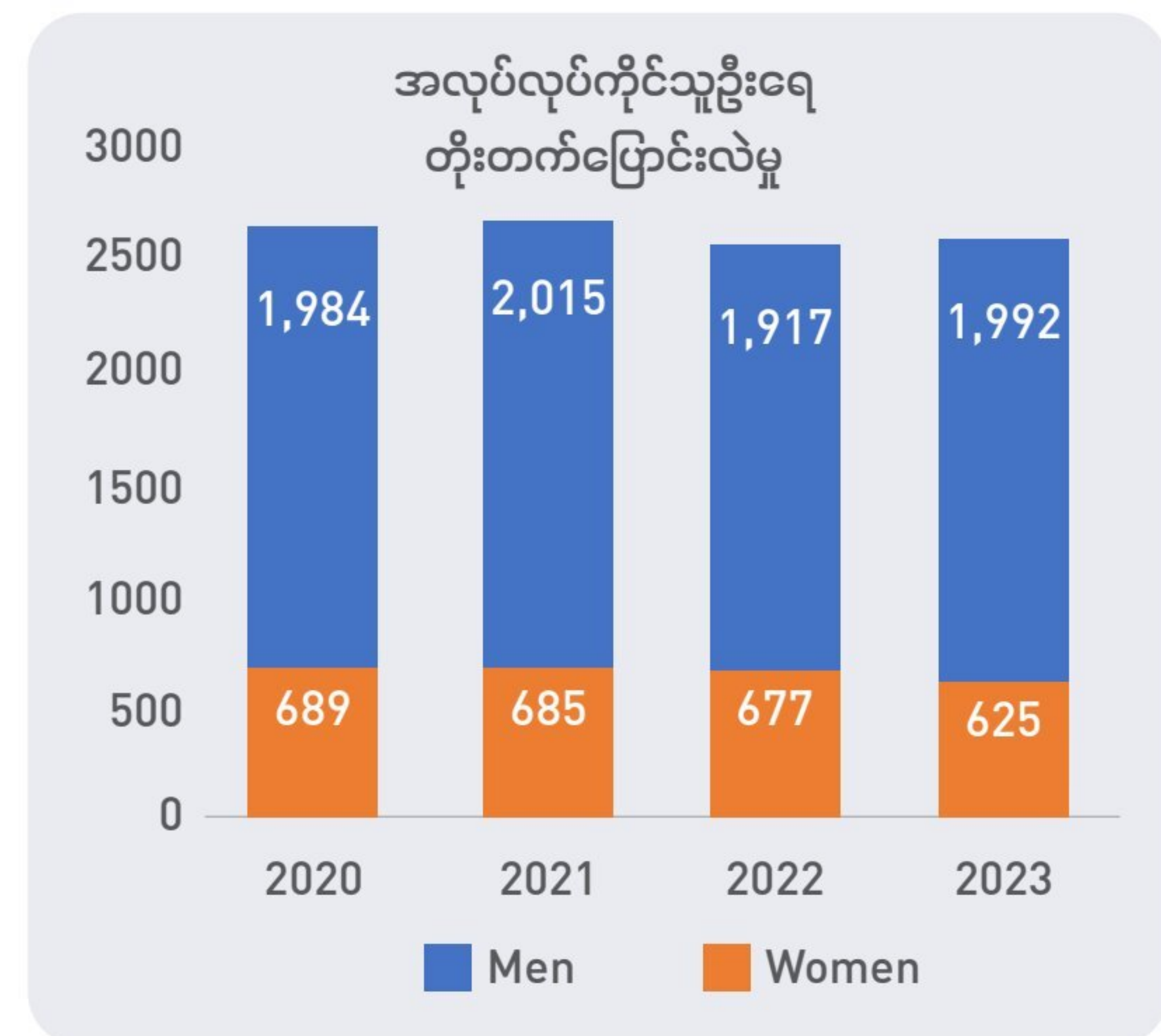
ပိုမိုကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်

ကျွန်ုပ်တို့၏အတွေးအမြင်ဗဟုသုတများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ဖြန့်ဖြူးသူများနှင့် တောင်သူဦးကြီးများထံ ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန်မှာ ၂,၆၀၀ သောဝန်ထမ်းများအပေါ် မူတည်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများအတွက် လုံခြုံပြီး လူတိုင်းပါဝင်နိုင်သောလုပ်ငန်းခွင်တစ်ခု ဖြစ်လာစေရန် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုမှ ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအတွက် သင်တန်းများလေ့ကျင့်သင်ကြားနိုင်စေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံနေပြီး ၎င်းတို့၏လစာငွေပေးအပ်မှုနှင့် အကျိုးခံစားခွင့်များမှာမျှတပြီး ချီးမြှောက်မှုဖြစ်စေရန် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

အလုပ်ရှင်ကောင်း ပီသခြင်း

မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုသည် ယဉ်ကျေးမှုပေါင်းစုံနေသောကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ မတူညီသော နောက်ခံများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများမှ အကျိုးကျေးဇူးများရရှိနေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းသည် ကွဲပြားမှုများကိုလက်ခံပြီး ကျား၊မ တန်းတူညီမျှရေးကို ထောက်ပံ့ပေးနေသကဲ့သို့ လူတိုင်းပါဝင်နိုင်သောလုပ်ငန်းခွင်တစ်ခု ဖြစ်လာစေရေးဟူသည့် ကတိကဝတ်ကို ထိန်းကျောင်းပေးနေပါသည်။

Myanmar Business Coalition for Gender Equality(BCGE) အဖွဲ့ဝင်တစ်ယောက်အနေနဲ့ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းခွင်တွင် လူတိုင်းပါဝင်နိုင်စေရန် မူဝါဒများနှင့်ကောင်းမွန်သောရလဒ်များကို မြှင့်တင်ပေးရန် မျှော်လင့်ထားသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် လုပ်ကိုင်နေသောဝန်ထမ်းအင်အား ၂,၆၁၇ အနက် ၂၄ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်ကြသည်။ အဆိုပါ ကိန်းဂဏန်းသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်မှစ၍တည်ငြိမ်နေပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်သားအင်အား တိုးတက်ပြောင်းလဲလာသည့် အခြေအနေကို ဖော်ပြနေသည်။ ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ပျက်ကွက်သူအရေအတွက်သည် ၂ ရာခိုင်နှုန်းသာရှိခဲ့ပြီး အလုပ်မှ နှုတ်ထွက်နှုန်းမှာ ယခင်နှစ်တွင် ၁၈ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့သည်။ အသစ်ခန့်အပ်ထားသည့်ဝန်ထမ်းသစ် ၄၄၁ ဦးအနက် ၂၄ ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။ ဝန်ထမ်း ၉၁ ဦးကို ရာထူးတိုးပေးခဲ့ပြီး ၂၉ရာခိုင်နှုန်းမှာ အမျိုးသမီးများ ဖြစ်သည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးဖြစ်သည့် မန်နေဂျာနေရာတွင်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသည့်အနက် ၂၅ ရာခိုင်နှုန်းသည် အမျိုးသမီးများဖြစ်သည်။



“၂၀၁၇ ခုနှစ်မှာ မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုရဲ့ R&D ဌာနတွင်စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ဆည်မြောင်းနဲ့ ပတ်သက်တဲ့ နည်းပညာများအဆင့်မြှင့်တင်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများကို လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါတယ်။ ပြီးတော့ Pahtama Seeds ကိုပြောင်းရွှေ့ခဲ့ပြီး ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်းခံရတယ်။ အခုဆိုရင် တောင်သူဦးကြီးတွေနဲ့ နေ့စဉ်တိုက်ရိုက်လုပ်ကိုင်နေရပြီး ကွင်းဆင်းကြီးကြပ်ရေးမှူးတွေနဲ့ ဆက်သွယ်ရာတွင် တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်နေပါတယ်။ တောင်သူဦးကြီးတွေ အရည်အသွေး ပြည့်မီတဲ့ မျိုးစေ့များ ရရှိအောင်နှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများမျှဝေပေးနိုင်အောင် ပံ့ပိုးကူညီရသည့်အတွက် ဝမ်းမြောက်မိပါတယ်။

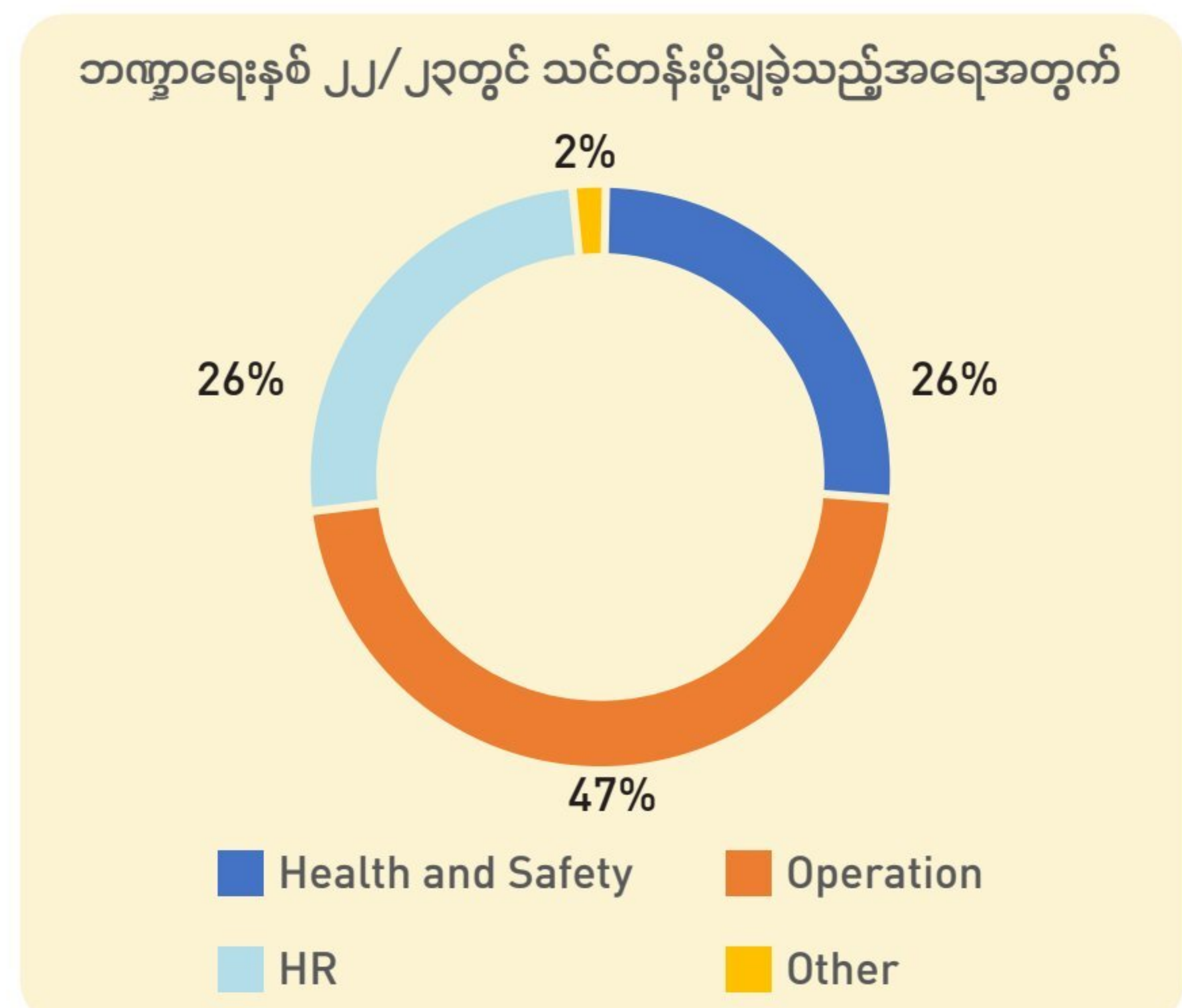
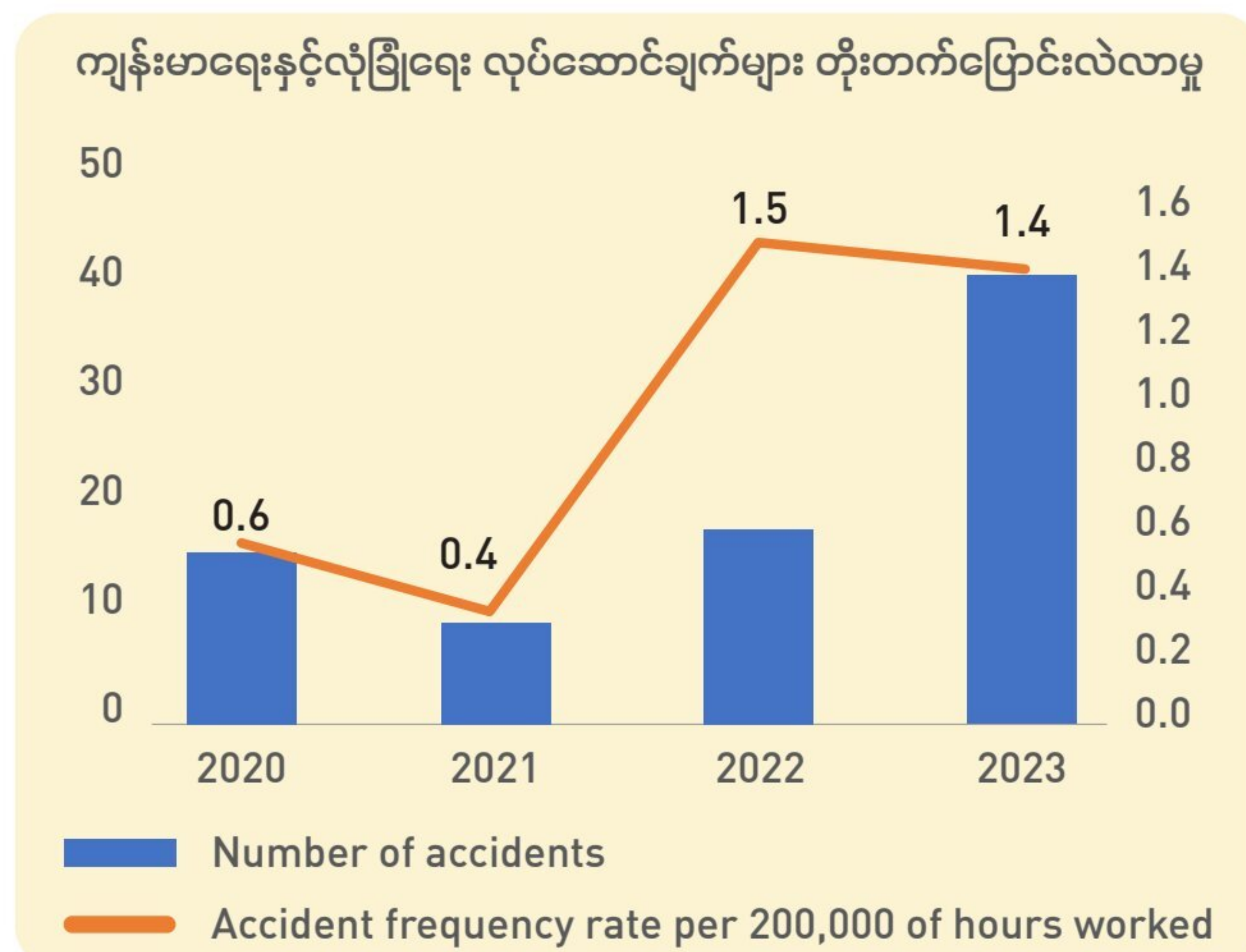
တောင်သူဦးကြီးတွေအနေနဲ့ မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုရဲ့ထုတ်ကုန်များနှင့် ဗဟုသုတများမှ အကျိုးကျေးဇူးများ ရရှိနေသည်ကိုတွေ့ရှိရတဲ့အတွက် မကွေးတိုင်းဒေသကြီးအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့ရဲ့ လုပ်ဆောင်ချက်တွေက အလွန် အဓိပ္ပါယ်ရှိတယ်လို့ ခံစားရပါတယ်။”

မကေခိုင် နယ်မြေကွင်းဆင်းကြီးကြပ်ရေးမှူး

ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးလုပ်ဆောင်ချက်များ မြှင့်တင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေဖြစ်လာစေရေးမှာ မရှိမဖြစ် အရေးကြီးသောကိစ္စတစ်ရပ်ဖြစ်သည်။ ထုတ်ကုန်ထုတ်လုပ်ရေးအပိုင်းတွင်လုပ်ကိုင်နေသည်ဖြစ်စေ၊ ရောင်းချရေးအပိုင်းတွင် လုပ်ကိုင်နေသည်ဖြစ်စေ နေအိမ်သို့ဘေးကင်းလုံခြုံစွာ ပြန်လည်ရောက်ရှိစေလိုသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ကြိုးပမ်းမှုများကို ၂၀၁၆ ခု နှစ်တွင် အန္တရာယ်များသည့်နေရာများဖြစ်သည့် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းနေရာများတွင် စတင်အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။ အဆိုပါနေရာများတွင် စိုက်ပျိုးရေးသုံးဆေးဝါးများနှင့် ထိတွေ့မှု၊ စက်ပစ္စည်းများ နှင့် လျှပ်စစ်ပစ္စည်းများ ကိုင်တွယ်ရမှုမှ ထိခိုက် နိုင်ချေမှုခြင်းများ ကြုံတွေ့နိုင်ခြင်းကြောင့် လုပ်ငန်းခွင်ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်း ရေးဆိုင်ရာ မန်နေဂျာတစ်ဦးကိုခန့်ထားခဲ့သည်။ ယခုအခါ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့တွင် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေးအရာရှိမှ ဦးဆောင်နေပြီး အဖွဲ့ဝင် ၉ ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည်။ အဆိုပါ အဖွဲ့သည် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာသင်တန်းပို့ချခြင်းများ၊ စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းများ ကိုတာဝန်ယူလုပ်ကိုင်နေသည်။

၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့အနေဖြင့် အခြားသောအဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ထိတွေ့ ဆက်ဆံပြီး မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုအတွင်း ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာစံနှုန်းများကို လိုက်နာစေရန် ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ အကျိုးရလဒ် အနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ၂၁/၂၂ နှင့် ၂၂/၂၃ ကိုနှိုင်းယှဉ်ရင် မတော်တဆမှု ၄၀ မှု ကို မှတ်သား ထားခဲ့သည်။ ထိုတိုးတက်ပြောင်းလဲလာမှုသည် အချက်အလက်အပေါ်အခြေခံထားသည်။ ပထမအချက်ကတော့ ၂၀၂၂ခုနှစ် တွင်ရရှိခဲ့သည့် ဝန်ထမ်း အင်အား၏ ၃၅ ရာခိုင်နှုန်းနှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက ၂၀၂၃ ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်းအင်အား၏ ၅၀ ရာခိုင်နှုန်းကိုဖော်ပြ နေသည်။ ဒုတိယအချက်မှာ ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများသည် အဆိုပါကိစ္စရပ်များကို သတိပြုလာကြပြီး ထိခိုက်မှုဖြစ်စဉ်နှင့် မတော်တဆထိခိုက်မှုများကို ပိုမို အကြောင်းကြားလာကြောင်း ဖော်ပြနေသည်။ ထို့ကြောင့် ထိခိုက်မှုနှုန်းသည် ၂၀၂၂ခုနှစ်တွင် အလုပ်သည့်နှာရီပေါင်း ၂၀၀,၀၀၀ တွင် ၁.၅ကြိမ်နှုန်းရှိနေရာမှ ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် ၁.၄ကြိမ်နှုန်းသို့ ကျဆင်းသွားသည်။ စုစုပေါင်း သင်တန်းပို့ချခဲ့သည့်အရေအတွက်တွင် ၂၃ရာခိုင်နှုန်းသည် ဝန်ထမ်းများအား ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်သက်သည့်အကြောင်းအရာများ ပို့ချပေးခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင်လုပ်ကိုင်နေသည့် ဝန်ထမ်းများ ကို လုပ်ငန်းခွင်စတင်ဝင်ရောက်ချိန်တွင် ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ အကြောင်းအရာများကိုမဖြစ်မနေ သင်တန်းပို့ချပေးခဲ့သည်။ နောက်ဆုံးအနေဖြင့် ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် ငွေလုံးငွေရင်းအသုံးစရိတ်၏ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းကို ဝန်ထမ်းများအသုံးပြုနေသည့်စက်ပစ္စည်းများအား ပိုမိုဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးသည့် စက်ပစ္စည်းအသစ် များ ဝယ်ယူရာတွင် အသုံးပြုခဲ့သည့်အတွက် အပြုသဘောဆောင်သည့် အကျိုးသက်ရောက်မှု ရရှိခဲ့သည်။



ဝန်ထမ်းများ၏ကျွမ်းကျင်မှုကို မြှင့်တင်ပေးခြင်း

ကောင်းမွန်သောရလဒ်များလုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအပေါ်မူတည်နေသည်။ ၂၀၂၃ခုနှစ်တွင် မြန်မာ့ ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ သင်တန်းပို့ချသည့်အသုံးစရိတ်သည် ၂၀၂၂ခုနှစ်နှင့်နှိုင်းယှဉ်ပါက ၄.၅ ဆ တိုးလာသည်။ ရလဒ် အနေဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ၂၁/၂၂ တွင် ဝန်ထမ်းအင်အား ၂,၂၂၅ ဦးကို သင်တန်းပို့ချနိုင်ခဲ့သည့် အရေအတွက်နှင့်နှိုင်းယှဉ် ပါက ၂၀၂၃တွင် ဝန်ထမ်းအင်အား ၆,၆၇၆ ဦးကိုပို့ချနိုင်ခဲ့သည်။ အဓိကသင်ကြားပေးခဲ့သည့်အကြောင်းအရာများမှာ နည်း ပညာကျွမ်းကျင်မှု၊ ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာအကြောင်းအရာများ၊ ဝန်ထမ်းရေးရာ ဆိုင်ရာများဖြစ်သည်။

ဝန်ထမ်းများနှင့်အတူ ရပ်တည်ခြင်း

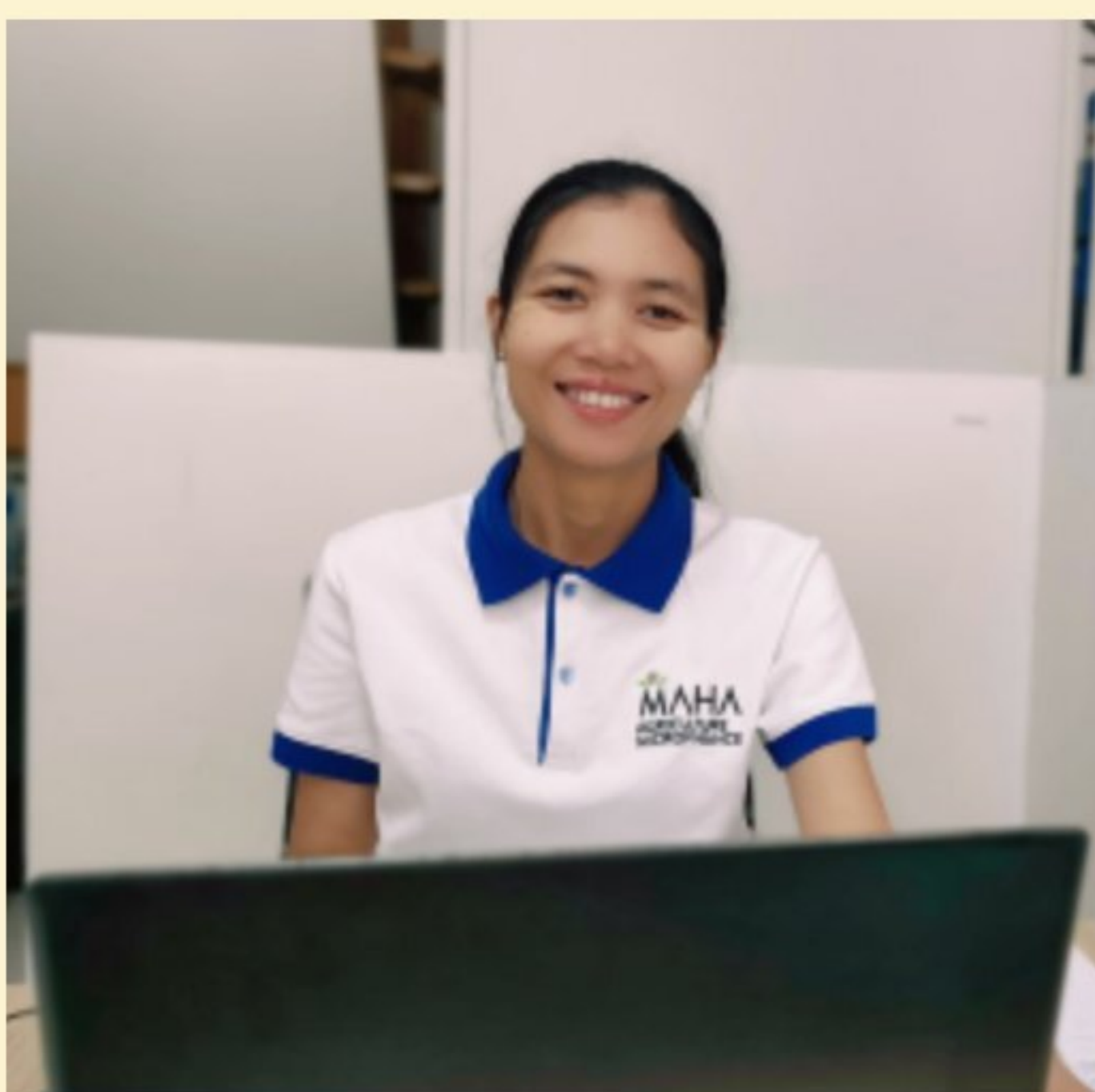
လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော ပဋိပက္ခသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအပေါ် သက်ရောက်မှုများစွာရှိသည်။ တာဝန်သိ လုပ်ငန်းရှင် တစ်ဦးအနေဖြင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်အကိုင်တည်တံ့ရေးအပေါ် အကာအကွယ်ပေးရန် အမြဲ အာရုံစိုက်နေပြီး အကျပ်အတည်း ကာလအတွင်း ဖြစ်ပေါ်လာသည့်စိန်ခေါ်မှုများကြောင့် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ မည့်သည့်ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတစ်ယောက်ကိုမှ အလုပ်ရပ်စဲခဲ့ခြင်းမရှိပါ။

မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏သတ်မှတ်ထားသည့် ရည်မှန်းချက်၊ ဦးစားပေးမှုများနှင့်ကိုက်ညီသည့်ပန်းတိုင်ကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်အလိုက် ချီးမြှင့်သည့်စနစ်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်အား သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆွေးနွေးအကဲဖြတ် ခြင်းနှင့် အကြံပြုချက်များပါဝင်သည့် တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံစာ ဆွေးနွေးပြီးနောက် သတ်မှတ်ထားသည့် အရည်အချင်းနှင့်ပြည့်မှီသူများသည် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုမှ သတ်မှတ်ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ကို ရရှိ နိုင်သည်။

လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော အခြေအနေသည် ဝန်ထမ်းများအတွက် ခက်ခဲနိုင်သည်။ ငွေကြေးဖောင်းပွမှုနှုန်းကြောင့် ဝန်ထမ်းများ၏ ဝယ်ယူနိုင်စွမ်းအားကို ပြင်းထန်စွာထိခိုက်နိုင်သလို ပဋိပက္ခနှင့်ကြုံတွေ့ရပြီး လုံခြုံရေးကို ခြိမ်းခြောက်နိုင်သောအန္တရာယ်ကြောင့် နေအိမ်ကိုစွန့်ခွာနိုင်ရသည့် အခြေအနေမျိုးလည်းရှိနိုင်သည်။ အဆိုပါကိစ္စ နှစ်ရပ်နှင့်ပတ်သက်၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့မှ ဆောင်ရွက်ပေးနေသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်း စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဝန်ထမ်းများအားအကူအညီပေးရန် နည်းလမ်းနှစ်သွယ်ဖြင့် လုပ်ဆောင်နေသည်။ ပထမနည်း လမ်းအနေဖြင့် လစဉ်လစာငွေ မြန်မာကျပ်ငွေ ၂၅၀,၀၀၀/- ကျပ်အောက်ရရှိနေသော ဝန်ထမ်းများ အား ငွေကြေးဖောင်းပွမှု၏အကျိုးဆက် သက်သာစေရန် ရှားပါးစရိတ်ထောက်ပံ့ငွေ ကျပ် ၅၀,၀၀၀/- ထောက်ပံ့ပေးခဲ့ သည်။ ဒုတိယနည်းလမ်းမှာ ပဋိပက္ခနှင့်ကြုံတွေ့နေရသည့်နေရာများတွင် နေထိုင်နေသောဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံရေးအခြေအနေ စိတ်ချရစေရန် အခြားနေရာများသို့ ပြောင်းရွှေ့နိုင်ရန် အကူအညီပေးခဲ့ခြင်းဖြစ်သည်။ ဥပမာ အားဖြင့် ကယားပြည်နယ်ရှိဝန်ထမ်း (၁၀) ဦးအား ရှမ်းပြည်နယ်သို့ရွှေ့ပြောင်းပေးခဲ့သည်။ ထို့အတူ မြန်မာ့သြဘာ လုပ်ငန်းစုတွင် အရေးပေါ်ငွေကြေးထားရှိပြီး ပဋိပက္ခကြောင့်အိမ်ရာများ ဆုံးရှုံးခဲ့သည့်ဝန်ထမ်းများအား ထောက်ပံ့ ပေးခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းတစ်ဦးလျှင် မြန်မာငွေကျပ် သိန်း(၅၀) ဖြင့် စုစုပေါင်း (၄၄) ဦးအား ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ခဲ့သည်။

အပြန်အလှန်ဆွေးနွေးမှုကို ဖော်ဆောင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ မတူညီသောလုပ်ငန်းခွဲများအားလုံးနှင့် အကျုံးဝင်သည့် လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းရေး ကော်မတီ တစ်ခု ဖွဲ့စည်းထားပြီး လစဉ်ပုံမှန်တွေ့ဆုံဆွေးနွေးနေသည်။ ထို့အပြင် ပြဿနာတစ်ခုတစ်ရာ ဖြစ်ပေါ်လာပါက သက်ဆိုင်ရာ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် တွေ့ဆုံဆွေးနွေးရန် တိုက်တွန်းထားသည်။ ၂၀၂၃ တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအား ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ရရှိစေရန် ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှု လုပ်ဆောင်ချက် ၃၆ ချက် ချမှတ်ခဲ့သည်။



အတူယူထိုက်သော ဝန်ထမ်း၏ကြံ့ခိုင်မှုစွမ်းရည်

လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသော အကျပ်အတည်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းတစ်ချို့ အပေါ် သက်ရောက်မှုများစွာရှိနေသည်။ MAHA Agriculture Microfinance ၏ရုံးခွဲမန်နေဂျာများအနက်မှ တစ်ဦးသည် သူမ၏ရွာတွင် ဆက်လက်နေထိုင်ရန် မလုံခြုံတော့သဖြင့် ရွာမှ အလျင်အမြန် ထွက်ခွာခဲ့ရသည်။ မိသားစုဝင် ၁၁ ဦးနှင့် အတူ တောထဲသို့ ကိုးရက်ဆက်တိုက် သွားရောက် နေထိုင်ခဲ့ရပြီး အစားအသောက်အလုံအလောက် မရရှိခြင်း၊ နေရာထိုင်ခင်း သပ်ရပ်မှုမရှိခြင်း စသည်များ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည်။

ထိုဝန်ထမ်းပြန်ရောက်လာသည့်အခါ သူမ၏သန်မာမှု၊ စိတ်ဓာတ်ပြတ်သားမှုကို မြင်တွေ့ခဲ့ရသည်။ အခက်အခဲ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသော်လည်း လုပ်ငန်းခွင်သို့ အလျင်အမြန် ပြန်ရောက်လာလိုသည့် ဆန္ဒကြောင့် အံ့သြမှင်သက်ခဲ့ရသည်။ MAHA Agriculture Microfinance ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့မှ ထိုဝန်ထမ်းနှင့် တွေ့ဆုံပြီး သူမနှင့် သူမ၏မိသားစုအား ထောက်ပံ့ပေးခဲ့သည်။

စိတ်အားထက်သန်မှု ပြင်းပြသည့်ဝန်ထမ်းများသည် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုအတွက် ဂုဏ်ယူစရာဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် အောင်မြင်မှုအတွက် အကြောင်းရင်းဖြစ်စေသည့် အကောင်းဆုံးသော အထောက်အပံ့များဖြစ်သည်။