

ပို့မိုကောင်းမွန်သော
လုပ်ငန်းခွင်
P. ၃၀ - ၃၅



ပိုမိုကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းခွင်

ပဋိပက္ခများ သို့မဟုတ် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များ၏ အကျိုးဆက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းနေရသည့်အချိန်တွင် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအတွက် အထောက်အပံ့ရှိပြီး အားပေးသည်ဟု ခံစားရသော လုပ်ငန်းခွင် တစ်ခုကိုပေးဆောင်နိုင်ရန်အတွက် မြန်မာ့သြဘာမှ ကြိုးပမ်း တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။ မြန်မာတောင်သူ ဦးကြီးများကို ကောင်းစွာဝန်ဆောင်မှုပေးရန်မှာ မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုအတွက် အရေးကြီးသောကြောင့် မြန်မာ့ သြဘာ၏ ဝန်ထမ်းများကိုလည်း ကောင်းစွာဂရုစိုက်ပေးရပါမည်။ မြန်မာ့တောင်သူဦးကြီးများထံယုံကြည်မှု တည်ဆောက်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်ရန်အတွက် မရှိမဖြစ် လိုအပ်နေသောကြောင့် မြန်မာ့သြဘာ၏ ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အရည်အချင်းများသည် အခြေခံတည်ဆောက်မှု အုတ်မြစ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းအားလုံး ဘေးကင်းစွာအလုပ်လုပ်နိုင်သည့် ဝန်ထမ်းများ၏စွမ်းရည် များကို မြှင့်တင်နိုင်ပြီး အလားအလာကို ဖော်ပြနိုင်သည့် တရားမျှတပြီး ပါဝင်မှုရှိသော အလုပ်ခွင်တစ်ခုကို ပံ့ပိုးပေး ရန် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုမှ ကတိပြုပါသည်။

မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းများကို ပံ့ပိုးပေးခြင်း

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၂၈ ရက်နေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံ၌ အင်အားပြင်းလျင်တစ်ခု လှုပ်ခတ်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့သြဘာ လုပ်ငန်းစု၏ လုပ်ငန်းအများစုသည် ကျေးလက်ဒေသများတွင်အခြေခံထားပြီး ငလျင်သည် မြို့ပြဗဟိုဌာန များကို အဓိကထိခိုက်စေသောကြောင့် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအပေါ် များစွာ သက်ရောက်မှု မရှိ ခဲ့ပါ။ သို့သော် မဟာစိုက်ပျိုးရေးအသေးစားငွေရေးကုမ္ပဏီမှ လုပ်ငန်းခွဲများစွာသည် တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း ပျက်စီး ဆုံးရှုံးမှုများ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည်။ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှု နည်းပါးသော်လည်း သဘာဝဘေး အန္တရာယ်သည် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိသော ရပ်ရွာများအပေါ် သိသာထင်ရှားသော သက်ရောက်မှုရှိခဲ့ပြီး ထိခိုက်ခံရသူများကို ပံ့ပိုးရန် မြန်မာ့သြဘာမှ ချက်ချင်းတုံ့ပြန်ခဲ့ပါသည် (စာမျက်နှာ ၅၄ တွင် ပိုမိုကြည့်ရှုပါ)။

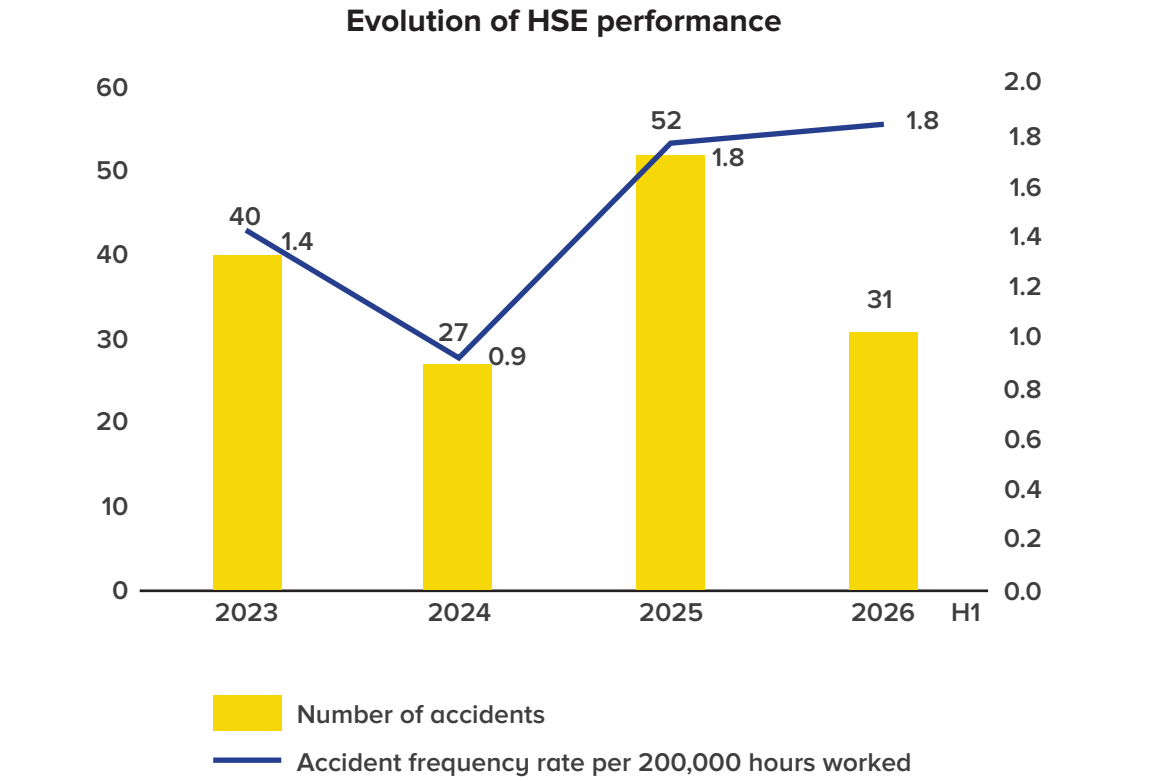
မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းများတွင် အသက်ဆုံးရှုံးခြင်း မရှိခဲ့သော်လည်း အချို့ဝန်ထမ်းများ၏အိမ်များနှင့် ကိုယ်ပိုင်ပစ္စည်းများ ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုများ ကြုံတွေ့ခဲ့ရသည်။ ငလျင်လှုပ်ပြီးပြီးချင်းတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်း ရေးနှင့် ပျက်စီးဆုံးရှုံးမှုပမာဏကို အကဲဖြတ်ရန် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုနှင့် ဝန်ထမ်းများ ဆွေးနွေးခဲ့ကြသည်။ မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် တစ်ဦးချင်း အခြေအနေများကို အကဲဖြတ်ပြီး သက်ရောက်မှု၏ ပြင်းထန်မှုပေါ်မူတည်၍ ကျပ် ၁,၀၀၀,၀၀၀ ကျပ်မှ ၁၀,၀၀၀,၀၀၀ ကျပ်အထိ ထောက်ပံ့မှုများကို ခွဲဝေပေးခဲ့ သည်။ စုစုပေါင်းအားဖြင့် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုသည် လုပ်ငန်းစုတစ်ခုလုံးရှိ ဝန်ထမ်း ၄၀ ကို ကူညီပေးခဲ့ပြီး ငွေကြေးအားဖြင့် ၁၈၆ သန်းကျပ်ကို ခွဲဝေပေးခဲ့ပါသည်။

အလုပ်ခွင်ဘေးကင်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်များကို အားကောင်းစေခြင်း

တာဝန်သိရှိနားလည်သောကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုသည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဘေးကင်းရေးကို အမြင့်ဆုံးဦးစားပေးတန်ဖိုးထားပါသည်။ ထုတ်လုပ်မှုမှ ဖြန့်ဖြူးရေးအထိ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအားလုံးတွင် မြန်မာ့ သြဘာလုပ်ငန်းစုသည် ဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်ခွင်ဘေးကင်းရေးကို ပုံမှန် အကဲဖြတ်ဆန်းစစ်ရန် နှင့် လက်တွေ့ အခြေအနေများအပေါ် အခြေခံ၍ ဆုံးဖြတ်ချက်များချရန် အားပေးပြီးနောက် မြန်မာ့သြဘာ၏ ဝန်ထမ်းများသည် လက်တွေ့တွင် အန္တရာယ်များကို အကဲဖြတ်ရန် အကောင်းဆုံး အနေအထားတွင်ရှိကြောင်း အသိအမှတ်ပြုနိုင် ပါသည်။

၂၀၂၄ ခုနှစ်တွင် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုသည် စီးပွားရေးအဖွဲ့ (BU) အားလုံးတွင် HSE အလေ့အကျင့်များ အတွက် ပိုမိုစနစ်တကျကောင်းမွန်သော ခြေရာခံစနစ်ကို မိတ်ဆက်ခဲ့သည်။ ၎င်းစနစ်သည် ပိုမိုကောင်းမွန် သော အစီရင်ခံစာများကို ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပြီး ဖြစ်ရပ်များကို ပိုမိုမှတ်တမ်းတင်ခဲ့ခြင်းစိတ်ဖြာ နိုင်စေခဲ့သောကြောင့် ဘေးအန္တရာယ်များကို စောစီးစွာ ဖော်ထုတ်နိုင်ခြင်း၊ ကြိုတင်ကာကွယ်မှုများ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခြင်းနှင့် အရေးပါသောလေ့ကျင့်မှုများ ပြုလုပ်နိုင်စေခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် အလုပ်ခွင်မတော်တဆထိခိုက်မှု ၅၂ ခု နှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် မတော်တဆထိခိုက်မှုဖြစ်ရပ် ၃၁ ခုကို မှတ်တမ်းတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလတွင် ဝမ်းနည်းဖွယ်ရာအသက်ဆုံးရှုံးမှုသော မတော်တဆမှုတစ်ခု ဖြစ်ပွားခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစုအနေဖြင့် ထိခိုက်ခံရသူမိသားစုအား ပံ့ပိုးမှုများပေးခဲ့ပြီး မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ကျန်းမာရေးနှင့်ဘေးကင်းရေးဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များကို သေချာစွာ ပြန်လည်သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ တုံ့ပြန်မှု ရလဒ်ကောင်းများအနေဖြင့် အထူးသဖြင့် ဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်းယူနစ်များရှိ ဝန်ထမ်းများအတွက် လမ်း အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး လေ့ကျင့်မှုမြှင့်တင်ခြင်းအပါအဝင် မြန်မာ့သြဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေး အစီအမံများကို အားကောင်းစေခဲ့ပါသည်။



မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် တန်းတူ အခွင့်အရေးများပေးအပ်ခြင်း

တာဝန်သိသော အလုပ်ရှင်ကောင်းတစ်ဦးအနေဖြင့် အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးပေးခြင်းနှင့် အလုပ်အကိုင် လုံခြုံရေးကို သေချာစေခြင်းသည် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန် အတွက် အထူးသဖြင့် ဤကဲ့သို့စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်နေရချိန်တွင် မရှိမဖြစ်လိုအပ်ကြောင်း မြန်မာ့ဩဘာမှ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ မြန်မာ့ ဩဘာလုပ်ငန်းစုရှိ ဝန်ထမ်းဦးရေသည် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ် ဝက်တွင် ၂၀၂၄ ခုနှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၅ ရာခိုင်နှုန်း တိုးတက် လာခဲ့သည်။

မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုမှ မတူကွဲပြားမှုနှင့် အားလုံးပါဝင်နိုင်မှုတို့ကိုလည်း အလေးပေးလျက်ရှိခြင်းမှာ ၎င်းသည် မြန်မာ့ဩဘာ၏ အလုပ်ခွင်သို့ အဖိုးတန်သော အတွေးအမြင်ရှုထောင့်များကို ယူဆောင်လာပေးသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ လက်ရှိတွင် အမျိုးသမီးများသည် မြန်မာ့ဩဘာရှိ အလုပ်သမားအင်အား၏ ၂၂ ရာခိုင်နှုန်းကို ကိုယ်စားပြုလျက်ရှိပါသည်။ လာမည့်နှစ်များတွင်လည်း တန်းတူအခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးခြင်း၊ အမျိုးသမီးများကို မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုနှင့် ပူးပေါင်းရန် ပိုမိုဆွဲဆောင်ခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှု အခန်းကဏ္ဍများတွင် အမျိုးသမီးကိုယ်စားပြုမှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေခြင်းဖြင့် ဤအမျိုးအစားများကို တိုးမြှင့်သွားရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ထို့အပြင် ရာသီအလိုက် လိုအပ်ချက်များအပေါ် အခြေခံ၍ ဒေသအမျိုးမျိုးတွင် အလုပ်ခန့် ထားမှုများကိုပါ တိုးချဲ့ရန်စီစဉ်ထားပြီး ၎င်းစီစဉ်ထားရှိမှုသည် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နေသည့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများရှိ ဝင်ငွေအဆင့်များကို မြှင့်တင်လာနိုင်ရန် ကူညီပေးပါသည်။

ယနေ့ခေတ်တွင် ပြောင်းလဲနေသော အလုပ်သမားဈေးကွက် စိန်ခေါ်မှုများနှင့်အတူ ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းများကို ဆွဲဆောင်ရန်မှာ ပိုမိုခက်ခဲလာပါသည်။ အတွက် ဝန်ထမ်းထွက်ခွာမှုသည် အဓိကစိုးရိမ်စရာတစ်ခုအဖြစ်ရှိနေဆဲ ဖြစ်သည်။ မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုတွင် ဝန်ထမ်းထွက်ခွာမှုနှုန်းသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် ၁၅ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ မြင့်တက်လာခဲ့သည်။ ဤပမာဏသည် ဆက်လက်စီမံ ခန့်ခွဲနိုင်ဆဲဖြစ်သော်လည်း မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ စွမ်းဆောင်ရည်မဟာဗျူဟာကို ရှေ့ဆက်ပိုမိုအား ကောင်းအောင် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ မှန်ကန်သော အရည်အချင်းရှိသူများကို ဆွဲဆောင်ပြီးထိန်းသိမ်း ထားနိုင်ရန်အတွက် မြန်မာ့ဩဘာမှ စနစ်တကျ အောင်မြင်ရေးစီမံကိန်းရေးဆွဲချဉ်းကပ်မှုကို အကောင်အထည် ဖော်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းရေးရာအဖွဲ့သည် လက်ရှိရာထူးများကို စနစ်တကျ မှန်ကန်စွာ အကဲဖြတ်ပြီး ပိုမိုမြင့်မားသောရာထူးများ တိုးမြှင့်ပေးနိုင်ရန် ဝန်ထမ်းများကို ရွေးချယ်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း ၁၀၁ ဦးနှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် ဝန်ထမ်း ၁၁၃ ဦးကို ရာထူးတိုးမြှင့်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းတို့အနက် အမျိုးသမီးများသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် ရာထူးတိုးမြှင့်မှု၏ ၁၇ရာခိုင်နှုန်းနှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် ၂၂ ရာခိုင်နှုန်း ရှိခဲ့သည်။

မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုသည် လေ့ကျင့်သင်ကြားရေးအစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် ဝန်ထမ်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး တွင်လည်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိသည်။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက် နှစ်ခုစလုံးတွင် မိမိတို့၏ လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများ လုပ်ဆောင်ပေးရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများသည် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေး (HSE) ကို အဓိကထားခဲ့သည်။ မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုသည် ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် ဝန်ထမ်း ၂၉၅၂ ဦးနှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် ဝန်ထမ်း ၆,၄၉၀ ဦးကို လေ့ကျင့်ပေးခဲ့သည်။ လေ့ကျင့်ရေးနာရီများအရ ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် ၁,၃၈၀ နာရီ နှင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ် ပထမနှစ်ဝက်တွင် ၃,၀၉ နာရီ ပေးအပ်ခဲ့သည်။

ထို့အပြင် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ မိတ်ဖက်များ၊ အထူးသဖြင့် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုက အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ပါဝင်ထားသော BCGE နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် လေးစားမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်အလေ့အကျင့်များကို မြှင့်တင်ပေးခဲ့ပါသည်။ ဤကတိကဝတ်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအနေဖြင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ မတူကွဲပြားမှုမူဝါဒများကို အားကောင်းစေခဲ့ပါသည်။



- မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များပါဝင်သည့် မတူကွဲပြားမှုဆိုင်ရာ အသိပညာပေးလှုပ်ရှားမှုများကို မြန်မာ့ဩဘာမှစီစဉ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး အစည်းအဝေးများအတွင်း မိမိတို့ လိုက်နာသော စံနှုန်းများကို ပူးတွဲဆွေးနွေးခဲ့ပြီး မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစု၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် သာမက စီးပွားရေးလုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များအတွက်ပါ လေးစားမှုရှိသော အလုပ်ခွင်အပြုအမူများ၏ အရေးပါမှုကို အားဖြည့်ပေးခဲ့ပါသည်။
- “This is Not a Joke” လှုပ်ရှားမှုတွင်လည်း မြန်မာ့ဩဘာလုပ်ငန်းစုပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအစီအစဉ်မှတစ်ဆင့် မြန်မာ့ဩဘာသည် အသိပညာမြှင့်တင်ခြင်းထက် ကျော်လွန်သော လက်တွေ့အလုပ်ခွင် အပြုအမူများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို ဖြေရှင်းနိုင်ရန် အာရုံစိုက်ခဲ့ပါသည်။ စုစုပေါင်း ဝန်ထမ်း ၂၇၃ ဦးသည် ဤလှုပ်ရှားမှုတွင် ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။